В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018 годы», постановлениями главы администрации Грачевского муниципального района от 20 октября 2008 года № 205 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края», от 28 октября 2008 года № 214 «О внесении изменений в постановление главы администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 20 октября 2008 года № 205 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края», руководствуясь приказами министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», от 25 октября 2013 года № 985-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений» и в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее – учреждения) в повышении эффективности труда и росте квалификации, улучшении качества оказываемых образовательных услуг, достижения целевых показателей размера средней заработной платы педагогических работников, администрация Грачевского муниципального района Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
	1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных

2

казенных образовательных учреждений Грачевского муниципального района

Ставропольского края, директора муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края (Приложение 1).

* 1. Порядок отнесения муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края к группам по оплате труда руководителей (Приложение 2).
	2. Положение оценки выполнения критериев и показателей результативности и эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края (Приложение 3).
1. Отделу образования администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края:
	1. Внести необходимые изменения в трудовые договоры руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края.
	2. При определении эффективности работы подведомственных муниципальных казенных образовательных учреждений руководствоваться утверждёнными перечнями критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных учреждений образования Грачевского муниципального района Ставропольского края.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края М.Н.Чернову.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года.

Глава администрации

Грачевского муниципального района

Ставропольского края В.А.Кухарев

Проект постановления вносит заместитель главы администрации Грачевского муниципального района М.Н.Чернова

Проект визирует:

управляющий делами

администрации Грачевского

муниципального района Л.Н.Шалыгина

начальник отдела правового

и кадрового обеспечения

администрации Грачевского

муниципального района Л.В.Дудинова

начальник отдела образования

администрации Грачевского

муниципального района Е.В.Ореховская

Проект постановления подготовлен отделом образования админист­рации Грачевского муниципального района Г.Н.Филатова

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СогласованоПредседатель Грачевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Т.А.Смирнова30 октября 2013 |  | Приложение 1 к постановлению администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 30 октября 2013 № 778 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных казенных

образовательных учреждений, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования»

Грачевского муниципального района Ставропольского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее – Положение) разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются отделом образования администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края, определяет порядок оплаты труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края я (далее – руководители, учреждение).

1.2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе, связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, Грачевского муниципального

района, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем.

2

1.3. Условия оплаты труда руководителя с указанием фиксированного размера должностного оклада, установленного за календарный месяц, выплат компенсационного характера, критериев и показателей для стимулирования труда руководителей в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения закрепляются в трудовом договоре.

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

II. Размеры фиксированных должностных окладов руководителей

муниципальных казенных образовательных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края:

2.1. Должностные оклады руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений всех типов, за исключением руководителей учреждений, поименованных в п. 2.2. настоящего раздела, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности  | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате трударуководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник)<\*> | 18035 | 16892 | 15848 | 14907 |

<\*> В размеры должностных окладов руководителей учреждений соответствующих типов включены размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.2. Должностной оклад руководителя муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее – МКУ ЦООО), устанавливаемый в зависимости от группы по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности  | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Руководитель (директор, начальник)  | 11976 | 11213 | 10516 | 9887 |

3

2.3. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителя учреждения производится по показателям, предусмотренным в разделе 5 настоящего Положения.

III. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления

3.1. В трудовом договоре с руководителем предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

- на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом установленные руководителю в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест;

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативно-правовыми актами Ставропольского края, настоящим Положением.

3.3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование работ | Размер выплаты в процентах к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении | 20 |
| 2. | За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности | 25 |

3.4. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах должностного оклада, ставки

4

заработной платы по вакантной должности на основании приказа отдела образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1 Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность труда;

- за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

- за качество выполняемых работ согласно перечню критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений;

- за наличие ученой степени и почетного звания;

г) за стаж непрерывной работы;

д) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год;

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаются учредителем в соответствии с настоящим Положением и осуществляются в следующем порядке:

4.2.1. За наличие у образовательного учреждения филиалов назначается выплата по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно в следующих размерах:

- с количеством обучающихся до 50 – в размере 5% от размера должностного оклада;

- с количеством обучающихся от 50 до 150 – в размере 10% от размера должностного оклада;

- с количеством обучающихся от 150 до 200 – в размере 20% от размера должностного оклада;

- с количеством обучающихся свыше 200 – в размере 25% от размера должностного оклада.

4.2.2. За организацию образовательной деятельности по образовательным программам с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – в размере 5% от размера должностного оклада.

4.2.3. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются по итогам полугодия и выплачиваются руководителям учреждений в равных долях ежемесячно в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- за организацию и проведение на базе образовательного учреждения

5

семинаров, совещаний, конференций и других краевых массовых мероприятий

\* до двух – 5 %;

\* свыше двух – 10 %

4.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ:

4.3.1. Выплаты за качество выполняемых работ согласно перечню критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений устанавливаются на основании Положения оценки выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края.

4.3.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются и выплачиваются ежемесячно:

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим почетное звание «народный» – в размере 20 процентов, «заслуженный» – 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 10 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований.

4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в следующем порядке:

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального района и выплачивается ежемесячно в процентах к должностному окладу:

От 1 года до 3 лет – 5%

6

От 3 до 5 лет – 10 %

Свыше 5 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях, органах управления образованием;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.7. Премиальные выплаты по итогам работы производятся в пределах планового фонда оплаты труда учреждений в соответствии с Положением о премировании руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Грачевского муниципального района, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания образования» Грачевского муниципального района Ставропольского края.

V. Порядок отнесения образовательных учреждений, муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» к группам по оплате труда руководителей

5.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

7

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия | Количест-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Образовательные учреждения |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в общеобразовательных школах  | за каждого обучающегося(воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество групп в дошкольных учреждениях  | за 1 группу | 10 |
| 4. | Количество обучающихся в учрежденияхдополнительного образования детей: |  |  |
|  | в многопрофильных | за каждогообучающегося | 0,3 |
|  | в однопрофильных:(центрах, станциях) юных техников и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 5. | Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях  | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:I квалифи-кационнуюкатегорию | 10,5 |
|  |  | высшую квалифика-ционнуюкатегорию | 1 |
| 7. | Наличие групп продленного дня |  | до 20 |
| 8. | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности ( ДЮСШ): |  |  |
|  | спортивно-оздоровительных групп | за каждую группу | 5 |

8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 10. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 11. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой |  | до 15 |
| 12. | Наличие:автотранспортных средств, сельхозмашин и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 13. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), УПБ | за каждый вид |  до 50 |
| 14. | Наличие собственных: котельной, за каждый вид других сооружений, жилых домов |  | до 20 |
| 15. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 16. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое) | за каждый вид | до 15 |
| 17. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида | за каждогообучающегося(воспитанника) | 1 |

9

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18. | Наличие действующих учебно-производственных мастерских | за каждую мастерскую от степени оборудованности | до 10 |
| 19. | Количество детей в возрасте от 0 до 18 лет, охваченных психолого-педагогической и медико-социальной помощью | за каждого ребёнка  | 0,5 |
| 20. | Наличие филиалов, представительств при образовательном учреждении и др. | за каждое структурное подразделение | 20 |
| 21. | Наличие «Школы для родителей» |  | 10 |
| 22. | Наличие дневного стационара |  | 10 |
| 23. | Количество специалистов, охваченных методической помощью | за каждого специалиста | 0,1 |
| 24. | Количество специальных (коррекционных классов) | за каждый класс | 10 |
| 25. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных кабинетов | за каждый кабинет | 10 |
| 26. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, театральная студия, творческая мастерская, «комната сказок», «зимний сад» и другое) | за каждый вид | 15 |
| 27. | Наличие в образовательном учреждении групп кратковременного пребывания, групп коррекционно-развивающего обучения, оздоровительных и других групп | за каждую группу | 10 |
| 28. | Охват семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, испытывающим трудности в усвоении образовательных программ и (или) отклонениями в поведении, консультированием по вопросам их обучения, воспитания и развития | за каждое выданное в письменном виде заключение (рекомендации специалистов) | 2 |
| 29. | Охват услугами по специализированному психолого-педагогическому сопровождению детей «группы риска», их семьей | за каждую семью, зарегестрирован-ную в социальном паспорте учреждения | 2 |

10

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 30. | Охват учреждений Грачёвского муниципального района деятельностью по раннему выявлению детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении, комплексному обследованию и разработке рекомендаций по оказанию психолого-медико-педагогической помощи и организации их обучения и воспитания (учреждения здравоохранения, социальной защиты и образования) | за каждый договор с учреждением | 20 |
| 31. | Внедрение в деятельность образовательных учреждений Грачёвского муниципального района адресных, вариативных программ и технологий сопровождения ребенка и его семьи | за каждую карту ППМС сопровождения | 1 |
| 32. | Количество коррекционно-развивающих групп для детей с ограниченными возможностями здоровья | за каждую группу | 10 |
| 33. | Количество коррекционно-развивающих групп для детей раннего возраста | за каждую группу | 10 |
| 34. | Количество групп совместного пребывания для детей с ограниченными возможностями здоровья и их родителей | за каждую группу | 10 |
| 35. | Наличие организованных учреждением на регулярной основе (ежегодно, ежемесячно) мероприятий краевого (районного) уровня научно-методической или научно-практической направленности | за каждое мероприятие | 10 |

5.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год учредителем образовательных учреждений, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.2 раздела 5 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и

сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

11

5.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному

составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

5.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

5.8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

5.9. МКУ «Центр обслуживания отрасли образования», в т.ч. информационно-методический отдел МКУ «Центр обслуживания отрасли образования» относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

5.10. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |
|  |
| Iгруппа | IIгруппа | III группа | IV группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | ДЮСШ  | свыше 350 | до 350 | до 250 | - |
| 2. | Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей.  | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

VI. Прочие вопросы оплаты труда

6.1 Руководителям муниципальных образовательных учреждений устанавливается соотношение предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (далее – предельная кратность) от 1,0 до 3,0.

12

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, устанавливается учредителем. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

В исключительных случаях по решению учредителя, руководителю учреждения может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Расчет величины среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с требованиями статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Управляющий делами

администрации Грачевского

муниципального района Л.Н.Шалыгина

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования Ставропольского края;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда руководителей в размере до 100% должностного оклада.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа учредителя.