## Экспертная

## оценка качества образовательной деятельности муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №10» х. Октябрь Грачёвского муниципального района Ставропольского края

По поручению Общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры и образования при администрации Грачёвского муниципального района Ставропольского края проведена оценка качества образователь ной деятельности муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №10» х. Октябрь Грачёвского муниципального района Ставропольского края

Дата проведения экспертной оценки: 15.11..2016

Используемые источники информации для анализа:

- 1. Сайт ОО;
- 2. Результаты мониторинговых исследований
- 3. Иные материалы в сети «Интернет»;
- 4. Данные мониторинга «Наша новая школа»;
- 5. Результаты самообследования
- 6. Статистические формы:83 РИК, 76 РИК, Д-4,1-ДО
- 7. Результаты анкетного опроса

## Установлено:

| No        | Показатели  | значение показателя  |  |
|-----------|---|----------------------|--|
| $\Pi/\Pi$ |   |                      |  |
| 1.        | Показатели, характеризующие общий критерий оценки кач деятельности организаций, осуществляющих образовате касающийся открытости и доступности информации осуществляющих образовательную деятельность  | ельную деятельность, |  |
| 1.1       | Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательною деятельность, и ее деятельности, размещенном на официальном сайте организации в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» (далее- сеть Интернет) | 10                   |  |
| 1.2       | Наличие на официальном сайте организации в сети   | 10                   |  |
|           | Интернет сведений о педагогических работниках   |                      |  |
|           | организации   |                      |  |
| 1.3       | Доступность взаимодействия с получателями   | 6                    |  |
|           | образовательных услуг по телефону, по электронной почте,  |                      |  |
|           | с помощью электронных сервисов, предоставляемых на  |                      |  |
|           | официальном сайте организации в сети Интернет, в том  |                      |  |
|           | числе наличие возможности внесения предложений,   |                      |  |
|           | направленных на улучшение работы организации  |                      |  |
| 1.4       | Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений  | 5                    |  |
|           | граждан, поступивших в организацию от получателей   |                      |  |
|           | образовательных услуг (по телефону, по электронной почте,   |                      |  |

|   | 2 WOMONWY VO 2 WOMEN 2000   |                                       |  |  |  |  |
|---|---|---------------------------------------|--|--|--|--|
|   | с помощью электронных сервисов, доступных на  |                                       |  |  |  |  |
| официальном сайте организации).  2 Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образов |   |                                       |  |  |  |  |
|   | Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, |                                       |  |  |  |  |
|   | касающийся комфортности условий, в которых осуществляется об  |                                       |  |  |  |  |
|   | деятельность  | oren copusoburenbilan                 |  |  |  |  |
| 2.1   | Материально- техническое и информационное обеспечение   | 0                                     |  |  |  |  |
|   | организации   | -                                     |  |  |  |  |
| 2.2   | Наличие необходимых условий для охраны и укрепления   | 5                                     |  |  |  |  |
|   | здоровья, организации питания обучающихся   |                                       |  |  |  |  |
| 2.3   | Условия для индивидуальной работы с обучающимися  | 5                                     |  |  |  |  |
| 2.4   | Наличие дополнительных образовательных программ   | 5                                     |  |  |  |  |
| 2.5   | Наличие возможности развития творческих способностей и  | 3                                     |  |  |  |  |
|   | интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и   |                                       |  |  |  |  |
|   | олимпиадах (в том числе во всероссийских и  |                                       |  |  |  |  |
|   | международных), выставках, смотрах, физкультурных   |                                       |  |  |  |  |
|   | мероприятиях, спортивных мероприятиях, и других   |                                       |  |  |  |  |
|   | массовых мероприятиях.  |                                       |  |  |  |  |
| 2.6   | Наличие возможности оказания психолого-педагогической   | 0                                     |  |  |  |  |
| 2.5   | медицинской и социальной помощи обучающимся   |                                       |  |  |  |  |
| 2.7   | Наличие условий организации обучения и воспитания   | 2                                     |  |  |  |  |
|   | обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и  |                                       |  |  |  |  |
| 2   | инвалидов   | ampa afinasanan                       |  |  |  |  |
| 3   | Показатели, характеризующие общий критерий оценки каче  |                                       |  |  |  |  |
|   | деятельности организаций, осуществляющих образовател касающийся доброжелательности, вежливости, компетент   | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |  |  |  |  |
| 3.1   | Доля получателей образовательных услуг, положительно  | 100%                                  |  |  |  |  |
| 3.1   | оценивающих доброжелательность и вежливость   | 100%                                  |  |  |  |  |
|   | работников организации от общего числа спрошенных   |                                       |  |  |  |  |
|   | получателей образовательных услуг   |                                       |  |  |  |  |
| 3.2   | Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных   | 100%                                  |  |  |  |  |
| 3.2   | компетентностью работников организации, от общего числа   | 10070                                 |  |  |  |  |
|   | опрошенных получателей образовательных услуг  |                                       |  |  |  |  |
| 4   | Показатели, характеризующие общий критерий оцени качес  | ства образовательной                  |  |  |  |  |
|   | деятельности организации, осуществляющих образовател  | -                                     |  |  |  |  |
|   | касающиеся удовлетворенности качеством образователь   | •                                     |  |  |  |  |
|   | организации   |                                       |  |  |  |  |
| 4.1   | Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных   | 100%                                  |  |  |  |  |
|   | материально- техническим обеспечением организации, от   |                                       |  |  |  |  |
|   | общего числа опрошенных получателей образовательных   |                                       |  |  |  |  |
|   | услуг   |                                       |  |  |  |  |
| 4.2   | Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных   | 100%                                  |  |  |  |  |
|   | качеством предоставляемых образовательных услуг, от   |                                       |  |  |  |  |
|   | общего числа опрошенных получателей образовательных   |                                       |  |  |  |  |
|   | услуг   |                                       |  |  |  |  |
| 4.3   | Доля получателей образовательных услуг, которые готовы  | 100%                                  |  |  |  |  |
|   | рекомендовать организацию родственникам и знакомым, от  |                                       |  |  |  |  |
|   | общего числа опрошенных получателей образовательных   |                                       |  |  |  |  |
|   | услуг.  |                                       |  |  |  |  |

## Выводы и рекомендации:

Для МКОУ СОШ 10 х. Октябрь актуальны вопросы, связанные с официальным сайтом в сети Интернет: полнота размещенной информации, логика навигации, удобство для пользователей и прочее. Особо выделяется проблема недостаточной проработки возможности осуществления обратной связи (специальные формы, гостевые книги, форумы и т.д.). Рекомендуется совершенствовать контент и доступность официального веб-сайта

образовательного учреждения с учётом данного параметра.

1. Возможности обратной связи и вовлечения получателей образовательных услуг (как самих обучающихся, так и их родителей (законных представителей)) в процедурах разработки и принятия решений, касающихся функционирования и развития образовательного учреждения, относятся к числу проблемных аспектов работы МКОУ СОШ 10 х. Октябрь. Это подтверждается, в частности, расхождением оценок различных аспектов образовательного процесса самими обучающимися и их родителями (законными представителями).

Примечательно, что руководство образовательного учреждения часто не используют для выстраивания обратной связи с получателями образовательных услуг не только современные технологичные инструменты (возможности интернета и пр.), но и «традиционные» средства.

На фоне общей недостаточной развитости механизма обратной связи выделяется низкий уровень показателя «доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг». Безусловно, на данный момент возможность получить информацию о ходе рассмотрения обращения реализована не в полной степени.

Целесообразно пересмотреть стратегию взаимодействия МКОУ СОШ 10 х. Октябрь с получателями образовательных услуг, не только используя различные технологические возможности, но и реализуя идеологию полной открытости учреждения общественному контролю.

- 2. Для МКОУ СОШ 10 х. Октябрь остаётся открытым вопрос обеспечения безбарьерной среды. Рекомендуется учитывать опыт по адаптации образовательной среды для лиц с ОВЗ, накопленный в общеобразовательных организациях региона.
- 3. Недостаточно реализована на данный момент возможность индивидуализации обучения. С учетом возрастания доли самостоятельной работы обучающихся в процессе получения образования, роста потребности в дополнительной, выходящей за рамки учебных пособий, информации встает и вопрос об обустройстве и техническом оборудовании специализированных мест для самоподготовки обучающихся.
- 4. Обращает на себя внимание расхождение между оценками образовательной среды и уровнем удовлетворённости получателей образовательных услуг материально-технической базой.

Рекомендуется проанализировать эффективность использования материально-технической базы образовательной организации. На основе анализа стоит либо откорректировать деятельность по использованию соответствующего оборудования и пр., либо представить получателям образовательных услуг материально-технические условия и результаты их использования (мастер-классы для родителей/законных представителей, интерактивные собрания-экскурсии и проч.).

5. При оценке респондентами подготовки работников МКОУ СОШ 10 х. Октябрь отмечено, что более высоко оценивают знания и опыт педагогов, менее высоко - их методическую подготовку. Таким образом, целесообразно при организации повышения квалификации учителей учитывать выявленные дефициты (методика преподавания, используемые образовательные технологии, дидактические условия работы).