**Публичный отчет председателя Грачевской районной организации Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации за 2016 год.**

**Общая характеристика Грачевской районной организации профсоюза.**

 Полное официальное название: Грачевская районная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

 Контактная информация:

Юридический адрес: 356250, Ставропольский край, Грачёвский район,

с. Грачёвка, ул. Ставропольская, д. 42;

Фактический адрес: 356250, Ставропольский край, Грачёвский район,

с. Грачёвка, ул. Ставропольская, д. 42;

 Телефон/факс: 8-(865-40) 4-11-71

 Адрес электронной почты: prof.grach@mail.ru

Адрес сайта: <http://grachrno.ucoz.ru/>

 Выборные профсоюзные органы:

* Районный комитет – 27;
* Президиум – 7;
* РРК – 3.

 Внештатные правовые инспектора труда – Смирнова Тамара Алексеевна, Богданова Елена Михайловна, Внештатный технический инспектор труда – Твердова Юлия Георгиевна.

 По состоянию на 31 декабря 2016 года Грачёвская районная организация объединяет 31 первичную организацию, в которых 1045 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством среди работающих, составляет 95%. Из 31 председателя первичных организаций Профсоюза 6 награждены знаком «Почётный работник общего образования», 5 председателей - Почётной грамотой крайкома Профсоюза, 9 человек - Почётной грамотой райкома Профсоюза. Качественный состав профсоюзных лидеров достаточно высок.

6 малочисленных профсоюзных организаций находится на учёте в районной организации Профсоюза:

-МКДОУ Детский сад № 1 х.Базовый,

-МКДОУ Детский сад № 9 п. Новоспицевский,

-МКДОУ Детский сад № 14 п. Ямки,

-МКОУ ДОД «Спицевская ДЮСШ»,

-МКОУ ДОД «Грачевская ДЮСШ»,

-Отдел образования.

 В рамках реализации Программы по мотивации профсоюзного членства Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы и Плана дополнительных мер по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников образования в Профсоюз Грачёвской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016годы все первичные организации сохранили охват профсоюзным членством, направив усилия на работу по развитию социального партнёрства, защите социально-экономического положения работников образования.

 Первичные профсоюзные организации всех 14 детских садов, 3-х общеобразовательных школ , 4-х учреждений дополнительного образования и 2-х других учреждений на протяжении последних лет стабильно удерживает 100 % профсоюзного членства. Но проблема мотивации профсоюзного членства и сегодня остаётся актуальной. И лучшая форма мотивации – это работа всех звеньев нашего Профсоюза.

**Работа выборных органов организации.**

 Вопросы, рассматриваемые на заседаниях выборных коллегиальных органов Грачёвской организации по выполнению отраслевого соглашения, коллективных договоров, соблюдению трудового законодательства, оплате труда и т.д.:

- О совместной работе Грачёвской организации профсоюза и отдела образования Грачёвского муниципального района по модернизации районной системы образования.

- О совместной работе Грачёвской организации профсоюза и отдела образования Грачёвского муниципального района по повышению уровня обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

 - О совместной работе Грачёвской организации профсоюза и отдела образования Грачёвского муниципального района по реализации мер по улучшению системы образования Грачёвского района.

- О состоянии работы по охране труда в организациях образования Грачёвского района в 2016 году.

 В 2016 году на рассмотрение комитета и президиума районной организации выносились вопросы:

-О плане основных мероприятий комитета районной организации Профсоюза на 2016 год.

 -О плане обучения профсоюзного актива Грачёвской районной организации в 2016 году

-О ходе реализации Плана мероприятий по мотивации профсоюзного членстваГрачёвской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы

-Об итогах общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях Грачёвского района в 2016 году.

 -Об участии районной организации Профсоюза в работе по повышению качества жизни педагогического сообщества в условиях модернизации системы образования.

-О ходе реализации Плана информационной деятельности Грачёвской районной организации Профсоюза до 2020 года.

-Об участии профсоюзных организаций в проведении процедуры СОУТ.

 -О работе районной организации Профсоюза по совершенствованию действующей системы оплаты труда в образовательных учреждениях

-Орезультатах мониторинга проведения процедуры Специальной Оценки Условий Труда (СОУТ) на рабочих местах в образовательных учреждениях района.

-Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

-О ведении переговоров по подготовке и заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях и Отраслевого Соглашения по учреждениям образования на 2017-2019годы.»

-О работе Грачёвской районной организацией профсоюза работников образования и науки по обеспечению реализации прав граждан на обращения.

-О состоянии работы по охране труда в организациях образования Грачёвского района в 2016 году.

-Об утверждении Плана мероприятий на 2017-2019 годы по реализации Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в введении отдела образования администрации Грачёвского муниципального района, на 2017-2019 годы

-Об итогах Года правовой культуры в районной организации Профсоюза.

- О совместной работе районной организации и отдела образования по выполнению Отраслевого Соглашения по учреждениям образования Грачёвского района на 2014-2016 годы.

 -О ходе реализации краевой Программы «Развития информационно-коммуникационных технологий 2020» и Плана информационной деятельности Грачёвской районной организации Профсоюза до 2020 года.

**Выполнение Отраслевого Соглашения по учреждениям образования Грачевского района Ставропольского края на 2014-2016 годы.**

 Конструктивное взаимодействие с отделом образования в отчетный период строилось на реализации Отраслевого соглашения по учреждениям

образования Грачёвского муниципального района на 2014-2016 годы.

 В соответствии с краевым и районным Отраслевым соглашением по учреждениям системы образования, определены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам.

 Благодаря конструктивному взаимодействию краевой организации с институтом развития образования в Положении о формах и процедурах проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений предусмотрены условия, при которых:

-продлевается срок действия квалификационных категорий,

-упрощена процедура аттестации работников, имеющих отраслевые и правительственные награды,

-победы в конкурсах профессионального мастерства на краевом и муниципальном уровне, получение отраслевых знаков отличия за последние пять лет,

-победы в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование».

Через закрепление в районном соглашении, коллективных договорах работникам предоставляются дополнительные гарантии:

- оплачиваемые дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день от 3 до 7 календарных дней;

 - установлены льготы работникам по оплате за пребывание детей в детских садах в размере 70% ( 98 педагогов, эффект.- 4452тыс.руб);

 - дополнительный отпуск председателям первичных профсоюзных организаций от 3 до 5дней (эффект. – 113359рублей : школы - 44659руб., д/сады – 46839руб., учр.доп.обр. -21861руб.);

 - ежемесячная доплата молодым специалистам до 3-х лет 1тысячи рублей ( эффект. - 240тыс.руб.);

 - оплачиваемые дополнительные отпуска за вредные и опасные условия труда в размере 7 календарных дней и выплаты в размере 4% к ставке заработной платы (окладам) по результатам СОУТ.

- денежные выплаты из местного бюджета победителям профессиональных конкурсов педагогического мастерства (эффект.-30тыс. руб.);

 - сельские выплаты за 2016год получали 566 чел. на сумму 35576402рубля.

 Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций района в 2016 году составила :в школах -24355 рублей, в учреждениях дополнительного образования детей - 20074 рублей, в дошкольных учреждениях 21861 рублей. Реальное увеличение заработной платы нашим работникам вселяет уверенность обновления педагогического корпуса, повышения престижа учительской профессии.

**Развитие социального партнерства и участие профсоюзных**

**органов в управлении учреждениями.**

 При постоянной организационной и методической помощи комитета краевой организации Профсоюза, Президиума, специалистов аппарата крайкома, районная и первичные организации проводили каждодневную совместную работу с отделом образования, органами исполнительной и законодательной власти по формированию нормативной правовой базы для реализации федеральных законов и указов Президента.

 Начальник отдела образования Ореховская Е.В. принимает участие в семинарах, форумах, организованных краевым комитетом.

Социальное партнерство - одно из главных направлений деятельности комитета. Наше участие в работе районной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-экономических отношений, районной отраслевой комиссии, координационного совета организаций профсоюза, Совета руководителей ОУ, аттестационной комиссии ОО, рабочей группы по реализации национального проекта, способствует принятию нормативно- правовых актов в интересах работников. Аналогичная схема складывается и на уровне образовательных учреждений (в аттестационной комиссии 25 председателей, в управляющих советах -27 председателей).

 Районное двухстороннее соглашение действует на 2014-2016 годы. Контроль за выполнением договорных обязательств в 2016году в основном осуществлялся по 5 разделу «Оплата труда и нормы труда» , 9 разделу «Социальные гарантии, льготы, компенсации» и 10 разделу «гарантии прав ПО и членов профсоюза»:

- В 26 ОУ председатели ППО, входят в состав управляющих советов (12 - в школах и 14 - в детских садах).

- Во всех образовательных организациях председатели ППО получают за профсоюзную деятельность – дополнительный отпуск.

- Предоставляются выборным коллегиальным органам бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы выборного органа.

-Предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения 566 педагогическим работникам, проживающим в сельской местности.

Контроль за исполнением обязательств сторон осуществляет отраслевая комиссия (приказ отдела образования администрации Грачевского муниципального района от 03.08.2016г. № 311). Членом этой комиссии – является председатель районной организации и 3 члена президиума.

 В работе Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений руководствуется Положением и регламентом.

 Тематика вопросов рассмотренных на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- Об утверждении критериев эффективности работы педагогических работников;

- О предложениях сторон отраслевой комиссии в проект бюджета – Грачёвского муниципального района;

- Об итогах краевой проверки «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях»;

- О внесении дополнений и изменений в положения об оплате труда работников и руководителей образовательных учреждений.

 Грачёвская организация Профсоюза активное участие принимает и в решении вопросов, которые рассматривались на заседании районной трехсторонней комиссии и координационного совета по направлениям:

- Об информационной работе в профсоюзах;

- О реализации социального партнерства;

- О подготовке к летней оздоровительной кампании детей.

 Председатель является членом Совета руководителей ОУ, аттестационной комиссии ОО, рабочей группы по реализации национального проекта.

 Все председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав управляющих советов образовательных организаций района на местах и защищают интересы работников при тарификации, распределении учебной нагрузки и стимулирующих выплат и премий, аттестации работников.

 **Трудовые отношения.**

 Отраслевое Соглашение служит основой для коллективных договоров на уровне 31 образовательного учреждения, которые способствуют развитию социального партнерства на локальном уровне и обеспечивают 100% охват работников отрасли коллективно-договорными отношениями.

 Районная организация Профсоюза традиционно оказывала методическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров. Все проекты коллективных договоров проходили проверку в районной организации профсоюза только после замечаний они подписывались сторонами и направлялись на уведомительную регистрацию в УТСЗН.

 В районе 100% охват первичных профсоюзных организаций коллективными договорами.

 В 2014-2015 году все 31 организация заключили новые коллективные договоры, зарегистрировали их в УТСЗН.

 Несмотря на системную, настойчивую работу выборных коллегиальных органов районной и первичных организаций по развитию и повышению эффективности социального партнерства необходимо:

-совершенствовать содержание коллективных договоров с целью включения конкретных обязательств, механизмов их реализации для максимального обеспечения интересов работников;

-ввести практику осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров в районной организации для усиления контроля за соблюдением норм трудового законодательства;

-строго соблюдать процедурные моменты по их подготовке и заключению;

-повышать ответственность сторон за выполнение взятых обязательств.

**Оплата труда работников образования.**

 Важным направлением деятельности краевого и районного комитетов Профсоюза оставалась оплата труда работников образования.

 Районная организация Профсоюза активно включилась в реализацию Указов Президента, направленных на поэтапное повышение заработной платы в начале учителей, а затем и всех педагогических работников образовательных организаций.

 Учреждения и члены Профсоюза участвовали в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с оплатой труда; в распределении средств фонда оплаты труда, в том числе в совершенствовании показателей установления стимулирующих выплат.

 Практика показала, что участие первичных профсоюзных организаций в установлении системы оплаты труда позволило уйти от многих негативных моментов и повысить среди работников уровень доверия к объективности принимаемых решений.

 Совместно с отделом образования проводилась постоянная работа по внесению изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда.

 Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций района в 2016 году составила :в школах -24355 рублей, в учреждениях дополнительного образования детей - 20074 рублей, в дошкольных учреждениях 21861 рублей. Вместе с тем увеличение заработной платы происходит за счет интенсификации труда педагогов. По данным социального паспорта районной организации Профсоюза 40% учителей имеют нагрузку от полутора и более ставок.

На фоне повышения заработной платы педагогических работников усиливалось недовольство низкооплачиваемых категорий работников, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала, у которых заработная плата на уровне МРОТ. С профсоюзной точки зрения минимальная заработная плата не должна быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

 Районный профсоюз принимал участие в проводимых краевым комитетом профсоюза мониторингах по оплате труда в учреждениях образования, которые показывают не только увеличение заработной платы работников образовательных учреждений, но и перекосы, нарушения по оплате труда.

 **Условия и охрана труда.**

 Одним из направлений деятельности являлась подготовка предложений в разделе «Охрана труда» районного трехстороннего Соглашения между профсоюзами, администрацией Грачёвского муниципального района и объединением работодателей пролонгированного на 2014-2016 годы.

 На заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых рассматривался вопрос финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в районе за счет страхования. Определяющим показателем результативности работы по охране труда является состояние травматизма в учреждениях образования района. Случаи производственного травматизма в учреждениях образования Грачёвского района в отчётный период отсутствуют.

 По предложению райкома профсоюза проводится обучение по охране труда руководителей школьных, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, уполномоченных по охране труда профкомов образовательных учреждений. В 2016 году обучено 15 человек этих категорий.

 Внештатный технический инспектор труда профсоюза и 31 уполномоченных по охране труда профкомов участвуют в комиссиях по приёмке образовательных учреждениях к новому учебному году, а также совместно с представителями органов образования в проверках (обследованиях) состояния рабочих мест в образовательных учреждениях на их соответствие требованиям безопасности образовательного процесса.

 Во всех образовательных учреждениях Грачёвского района в 2014 – 2016 году заключены соглашения по охране труда, выполнение обязательств которых регулярно проверялись членами комиссий по охране труда с обязательным обсуждением итогов выполнения на совместных заседаниях профкомов и администраций учреждений образования. Проведено СОУТ 15 рабочих места.

 В 8 учреждениях образования Грачёвского района введены должности специалистов по охране труда, а в остальных 22 учреждениях образования введены доплаты к окладу работникам, выполняющим функции специалиста по охране труда.

 В первичных профсоюзных организациях избрано 31 уполномоченный по охране труда. В каждом образовательном учреждении района на паритетной основе созданы комиссии по охране труда.

 Во всех образовательных учреждениях создана нормативно – правовая база по охране труда по видам производственной деятельности. Это позволило профактиву эффективно осуществлять контроль за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях. Ежегодно на финансирование мероприятий по охране труда расходы увеличиваются.

 Внештатным техническим инспектором труда профсоюза и уполномоченными по охране труда профкомов образовательных учреждений рассмотрено 40 личных обращения, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда. Из них 40 - разрешены в пользу членов профсоюза.

 Результаты проведённых проверок рассматривались на совместных заседаниях районного комитета Профсоюза и Совета руководителей ОУ Грачёвского района. Вырабатывались рекомендации, проводились совещания, семинары с руководителями и председателями профсоюзных комитетов учреждений образования района.

 За данный период районная организация Профсоюза, её первичные организации особое место отводили вопросам создания благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда работников образования путём активного участия в организации конкурсов связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников.

 В реализации системы взаимодействия в Грачёвском районе участвуют 1 внештатный технический инспектор труда Профсоюза и 31 уполномоченных по охране труда профкомов образовательных учреждений.

В целях реализации прав членов профсоюзов на безопасные условия труда внештатным техническим инспектором труда профсоюза, а также уполномоченными по охране труда в 31 учреждениях образования района в 2016 году проведено 62 проверок.

 Внештатным техническим инспектором труда проведено 8 проверок учреждений образования района, в ходе которых выявлено 22 нарушений охраны труда, выдано 8 представлений руководителям учреждений образования.

 Уполномоченными по охране труда проведено 62 обследований, где выявлено 98 нарушений и выдано 62 представлений работодателям.

 По итогам проверок вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях районного комитета профсоюза совместно с Советом отдела образования.

 На заседании районной межведомственной комиссии по охране труда слушался вопрос «О состоянии и принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Грачёвского района».

 На заседании районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений слушался вопрос «О соблюдении действующего законодательства в части проведения СОУТ в организациях района». Приняты постановления, контроль за реализацией которых возложен на органы муниципальной власти и профсоюзы.

 Президиум районной организации профсоюза работников образования и науки в 2016 году рассматривал вопросы с трудоохранной тематикой, в том числе: проведение СОУТ в учреждениях образования, проведение единого Дня охраны труда, работа уполномоченных по охране труда.

**Правозащитная работа.**

 Налажены партнерские и деловые взаимоотношения с краевой организацией Профсоюза. В результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы. Наши педагоги получают консультации и юридическую помощь Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

 Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

 - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с инспекцией труда, органами прокуратуры, отделом образования, органами социальной защиты населения и органами местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;

 - участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и отдела образования.

 В отчетном году правозащитную деятельность осуществляли внештатный правовой инспектор труда Богданова Е.М., специалист районной организации, внештатный правовой инспектор труда Смирнова Т.А. председатель Грачёвской организации Профсоюза Квашина И.В.

 Результаты:

* Настойчивая позиция районного комитета Профсоюза, подкрепленная письменными разъяснениями краевой организации Профсоюза (Шевченко Ирина Вячеславовна) по вопросу обучения без отрыва от производства, направленная в адрес руководителей дошкольных учреждений Грачёвского района позволили восстановить нарушенные права педагогических работников. Экономический эффект составил 25тысяч рублей .
* Вопрос о досрочном назначении пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью учителя МКОУ СОШ №5 с.Сергиевское разрешен в Грачёвском суде правовым инспектором краевой организации Профсоюза Шевченко Ирины Вячеславовны. Экономический эффект составил 233тысячи рублей.
* Благодаря усилиям Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Манаевой Л.Н.) заведующие детских садов получают коммунальные льготы как педагогические работники.
* Ежегодно членам профсоюза и их семьям предоставляются санаторно-курортные путевки с 20% скидкой в санатории Кавмингруппы (в 2016году 5 членов Профсоюза).

Районный комитет Профсоюза принимал меры направленные на защиту прав педагогических работников сельской местности, в отношении которых федеральным и краевым законодательством предусмотрено предоставление льгот по бесплатной жилой площади с отоплением и освещением.

В целом по району в 2016году рассмотрено 38 жалоб и устных обращения членов Профсоюза. Все признаны обоснованными и удовлетворены. Принято на личном приёме 70 членов профсоюза. Большинство обращений, рассмотренных профорганами района, касалось таких вопросов, как:

-досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;

- предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности;

- распределение учебной нагрузки.

Вопросы правозащитной работы рассматривались на заседаниях районного комитета профсоюза:

 1.Об участии в краевой тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

 2.Об итогах участия в краевой тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» (совместное заседание с Советом руководителей ОУ района).

 3. Об итогах Года правовой культуры в районной организации Профсоюза.

 4. Организация и совершенствование работы организации профсоюза по защите социально-трудовых прав работников образовательных учреждений.

 5.О работе районного комитета профсоюза по обеспечению реализации прав граждан на обращения.

 6.Об итогах правозащитной работы в учреждениях образования Грачёвского района за 2016год

 **Тематические проверки.**

 Свое влияние в вопросах соблюдения трудового законодательства, социальной защиты работников осуществляем через ежегодные тематические проверки, мониторинги, а их результаты обсуждаем на совместных совещаниях руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства проводился через ежегодную организацию тематических проверок.

 Для оказания практической помощи при проведении проверок районной организацией Профсоюза отправлялись методические вестники, подготовленные специалистами краевого комитета Профсоюза.

 В ходе проверок учреждений образования выявлялись и устранялись нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

 За 2016 год проведена профсоюзная правовая экспертиза 45 нормативных актов и внесены изменения и дополнения в 12 действующих коллективных договоров. Указанная работа позволяет улучшить и конкретизировать содержание локальных правовых актов.

 В 2016 году было проведено 4 проверки работодателей, в том числе: 2 комплексных районных, 1 тематическая краевая и 1 тематическая районная.

 Краевая и комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права совместно с отделом образования Грачёвского муниципального района.

 Все проверки осуществлялись в присутствии председателя первичной профсоюзной организации и руководителя образовательного учреждения. В ходе проверок руководителям направлено 4 представления об устранении 28 видов выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

 Требования о привлечении работодателей к дисциплинарной ответственности внештатными правовыми инспекторами труда не предъявлялись.

 **Участие в конкурсах.**

 Достойным подтверждением активности первичных организаций является участие в краевых конкурсах «Социальное партнёрство – путь к гармоничным трудовым отношениям». В 2016 году награждено Благодарственным письмом и денежной премией в размере3тыс.рублей муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №10 х. Октябрь» Грачевского муниципального района и Почетным дипломом III степени и денежной премией в размере 5 тыс. рублейнагражденаНефедьеву Наталью Ивановну, заведующего муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 4» с.Грачевка, Грачевского муниципального района.

 Районная организация Профсоюза ежегодно выступает соучредителем районных творческих конкурсов профессионального мастерства, праздников и других мероприятий для работников образования. Для проведения этих конкурсов в 2016году было выделено бюджетом района и профсоюзом 35 тысяч рублей. Каждый год районная организация Профсоюза проводит Спартакиаду работников образования.

 17.12.2016 - 18.12.2016 года на базе МКОУ СОШ №4 с. Красное Грачёвского муниципального района проведен муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2017» (далее – Конкурс).

 В Конкурсе приняли участие 10 учителей всех общеобразовательных организаций Грачёвского муниципального района. На основании решения жюри Конкурса, победителями конкурса признаны:

* в номинации «Лучший учитель» - Селюкова П.Н. , учитель русского языка МКОУ СОШ 8 с. Тугулук. Награждена дипломом Победителя муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России- 2017»;
* в номинации «Педагогический дебют» - Дулатова Е.В., учитель иностранного языка МКОУ СОШ 9 п. В/Кугульта, которая награждена дипломом Победителя муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России- 2017».

С 17-18 декабря 2016 года проводился муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России- 2017» на базе МК ДОУ «Детский сад № 2 с.Бешпагир». Цель - распространение опыта работы лучших воспитателей, поддержка инновационного движения, расширение профессиональных контактов, выявление талантливых, творчески работающих воспитателей Грачевского муниципального района, которые в отличие от природных звезд не только горят сами, но и своей энергией, неуспокоенностью, неравнодушием зажигают других.

14 участников приняли участие в муниципальном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России- 2016»

Победители муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России- 2016»:

 номинация «Лучший воспитатель» Татаринцева Екатерина Анатольевна, воспитатель МКДОУ Детский сад №4 с.Грачёвка

номинация «Педагогический дебют» Мараховская Майя Александровна, воспитатель МКДОУ Детский сад №5 с.Грачёвка

 От Грачевской районной организации Профсоюза все участники и победители конкурсов получили памятные подарки и денежные сертификаты.

 На основании Постановления Исполнительного комитета Профсоюза № 2-9 от 22 сентября 2016 г. МКОУ ДОД "РСЮТ" приняли участие в конкурсе программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур-2016».

Первичная профорганизация МКОУ СОШ 5 с. Сергиевское (Фомина И.А.) приняла участие в Интернет-акции Общероссийского Профсоюза «Мой наставник».

 В 2016 году 6 педагогов Грачёвского района приняли участие в интернет - конкурсе Рефератов в рамках Года правовой культуры профсоюзного актива, проводимом ЦС Профсоюза.

Результаты:

* Диплом II степени: Третьяков Сергей Николаевич представил реферат на тему: «Предоставление прав и интересов работников организациями Профсоюза»;
* Сертификат участника получила Чернова Людмила Владимировна представлена тема: «Конституция Российской Федерации – основной закон государства».

 Учитывая, что приоритетный национальный проект «Образование» призван ускорить процесс модернизации образования в крае и районе, повлиять на повышение социального статуса учителей и других работников образования, районная организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами принимала активное участие в его реализации. По результатам проведённой экспертизы Довганёв К.Г., учитель МКОУ СОШ 5 с.Сергиевское Грачёвского района стал победителем конкурса лучших учителей и получил денежное вознаграждение в размере 200 тысяч рублей.

 По итогам «Года правовой культуры» Грачевская районная организация Профсоюза награждена Ставропольской краевой организацией Профсоюза благодарственным письмом за активное участие в проведении «Года правовой культуры в Профсоюзе» в номинации «Профсоюзный правовед».

**Работа с молодежью.**

Районной организацией проводится работа с молодёжью. Созданный Совет-школа молодого педагога «Диалог» является уникальной площадкой взаимодействия начинающих и опытных учителей, профсоюзных деятелей, мастерской по обмену опытом. Участники посещают уроки, внеклассные мероприятия, заседания профсоюзного комитета, круглые столы и мастер-классы. Отдельным направлением работы Совета-школы молодого педагога стала секция «Профсоюзный калейдоскоп». Молодые педагоги знакомились с Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, моделировали проблемные ситуации и искали пути их разрешения. Совместно со специалистами и методистами отдела образования районный комитет проводит заседания Совета-школы молодого педагога «Диалог» семинары, круглые столы, практикумы, встречи с юристами, психологами, представителями власти и другие мероприятия. Заработная плата молодым специалистам установлена с ежемесячной надбавкой от 1тысячи рублей и до 50% оклада.

Районная организация учреждает призы и выплаты победителям конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов, Спартакиады и другие. Ежегодно молодёжь участвует в организованных профсоюзными комитетами экскурсиях «выходного дня» и в каникулярное время. Обеспечиваются молодые педагоги профсоюзными с 20%-ой скидкой санаторными путёвками (ежегодно 5-6 человек молодёжи).

Председатель Совета школы молодого педагога «Диалог» Татаринцева Екатерина Анатольевна приняла участие в конкурсе социальных проектов «От доброты к достоинству» и получила благодарственное письмо от Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

6 декабря 2016 года в Туркменском районе Ставропольского края состоялось профсоюзное образовательное турне для молодых педагогов Ставрополья. Татаринцева Е. А. выступила с презентацией работы, а ребята, молодые специалисты, подготовили мастер-класс. По итогам мероприятия Татаринцева Екатерина Анатольевна, Соколова Александра Александровна, Хилков Антон Алексеевич награждены благодарственными письмами за участие в турне от краевой организации.

**Методическая и информационная работа.**

 Грачёвская организация профсоюза считает приоритетным оперативное информирование членов профсоюза, общественности и повсеместное использование в профорганизациях современных информационных технологий. В адрес своих первичных профсоюзных организаций районная организация Профсоюза постоянно направляет документы правового, разъяснительного характера, нормативные документы, постановления и письма вышестоящих профорганов. На сайте отдела образования администрации Грачевского муниципального района открыта страничка «Профсоюз», на которой освещается работа районной, краевой и общероссийской организаций Профсоюза. Аналогичные странички открыты и действуют в 94% первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

 Во всех первичных профсоюзных организациях района имеются медиатеки «Вестников профсоюза», методических разработок, инструктажей, информационных бюллетеней и т.п.

 Во всех первичных профсоюзных организациях оформлены и работают профсоюзные уголки.

 С председателями профорганизаций регулярно проводятся семинары, совещания, встречи с представителями пенсионного фонда, Государственным инспектором по охране труда, специалистами органов местного самоуправления. За 2016год проведено 2 заседания комитета Профсоюза, 4 обучающих семинара по вопросам изменения в Трудовом кодексе РФ, охраны труда, финансовой работы профсоюзных организаций и др., 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрено свыше 40 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности районной организации Профсоюза. Профсоюзный актив приглашался на все селекторные совещания, проводимые Центральным советом Профсоюза и крайкомом, на которых определялась тактика действий в складывающейся социально-экономической ситуации в системе образования. Кроме председателей первичных профорганизаций обучающие семинары проводятся с внештатными правовыми инспекторами, внештатными инспекторами труда, председателями ревизионных комиссий в крайкоме Профсоюза.

 Районная организация Профсоюза активно участвует в Акции по регистрации членов Профсоюза на сайте государственных услуг с целью использования Интернет-ресурса Российской общественной инициативы (РОИ) как инструмента выражения мнения Профсоюза по ключевым социально-экономическим вопросам в сфере образования. По состоянию на 01.06.2016 года зарегистрировано 69% (393чел.) членов Профсоюза.

 В течение 2016 года районный комитет Профсоюза взаимодействовал с районной газетой «Вперёд». Тематика статей различна: «Первомай и профсоюзы», «Охрана труда и здоровья», «Соревнуются педагоги», «Сила –в единстве».
 Подписка на газеты «Мой профсоюз» осуществляется ежегодно централизовано райкомом и передаётся в первичные организации. Рассылка почты в первичные профсоюзные организации осуществляется через электронную почту и факс отдела образования.

 Методические разработки, инструктивный материал готовится для первичных профсоюзных организаций, для проведения учёбы актива, для семинаров-практикумов и отправляется в первичные профсоюзные организации района. Залогом сохранения и развития Профсоюза районный комитет считает системную индивидуальную работу с каждым членом профсоюза, с каждой первичной организацией, дифференцировано с разными категориями членов профсоюза.

 В перспективе - создание единой образовательной сферы, обеспечение информированности членов Профсоюза, общества о деятельности Профсоюза – долгосрочная цель краевой и районной организаций Профсоюза.

 Профсоюз – это общественная организация, но она является правозащитной организацией. Человек, платя профсоюзный взнос, в определённом смысле страхует свои трудовые права.

 Районному комитету Профсоюза, всем первичным организациям предстоит трудная работа по отстаиванию прав работников образования, сохранению социальных гарантий и льгот. Для того чтобы соответствовать современным критериям необходимо вырабатывать такие решения, которые бы основывались на нашем общем коллективном мнении. Такое мнение формируется только снизу, поэтому сейчас очень важна обратная связь с теми, кто непосредственно трудится в учреждениях образования. Ведь именно в первичной организации теория превращается в конкретные действия.