

Рассмотрено  
на совещании руководителей  
образовательных организаций  
28 июля 2022 г., протокол № 7

Аналитическая справка  
по работе с ведомственным резервом кадров Грачевского муниципального  
округа Ставропольского края в 2021/22 учебном году

Кадровый резерв является важным инструментом эффективной управленческой политики.

Формирование ведомственного резерва руководящих кадров муниципальных казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края (далее – ведомственный резерв) и организация планомерной работы с ним является приоритетным направлением кадровой политики Управления образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края и позволяет не только своевременно обеспечить организацию квалифицированным руководителем, но и служит стимулом профессионального роста для работников образовательных организаций.

**Задачи формирования ведомственного резерва:**

- выявление профессионально подготовленных и перспективных работников административно-управленческого персонала, преподавателей, способных в будущем осуществлять профессиональную деятельность на руководящих должностях;
- организация эффективной подготовки работников, включенных в ведомственный резерв.

**Цели формирования ведомственного резерва:**

- устранения дефицита управленческих кадров;
- формирования состава высококвалифицированных кадров, способных участвовать в решении задач развития муниципальной системы образования округа;
- отбора педагогических работников, подготовленных к руководящей работе;
- обеспечения образовательных организаций Грачевского муниципального округа Ставропольского края работниками, отвечающими современным требованиям в области муниципального управления;
- восполнения потребности в высококвалифицированных руководящих кадрах образовательных организаций, а также для своевременного замещения вакансий по должностям руководителей образовательных организаций;
- обеспечения непрерывности обновления кадрового состава и преемственности, организации профессионального развития лиц, включенных в ведомственный резерв;

- оперативного решения задач, в соответствии с Положением о формировании, ведении, подготовке и использования ведомственного резерва кадров Грачевского муниципального округа Ставропольского края, утверждённого постановлением администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 26 ноября 2021 г. № 907 (в редакции постановления администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 10 июня 2022 г. № 591 «О внесении изменений в постановление администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 26 ноября 2021 г. № 907 «О формировании, ведении, подготовке и использования ведомственного резерва кадров Грачевского муниципального округа Ставропольского края»).

В муниципалитете создана единая система формирования, ведения, подготовки и использования ведомственного резерва управленческих кадров Грачевского муниципального округа Ставропольского края, которая основана на принципах:

- законности;
- добровольности включения в резерв управленческих кадров;
- постоянного обновления и непрерывности работы с резервом управленческих кадров;
- доступности информации о формировании резерва управленческих кадров;
- эффективности использования резерва управленческих кадров.

В 2022 году конкурсной комиссией управления образования, утвержденной распоряжением управления образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 14 января 2022 г. № 26-р «Об утверждении Положения о комиссии для проведения конкурса на включение в ведомственный резерв кадров Грачевского муниципального округа Ставропольского края на должности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, состава комиссии для проведения конкурса на включение в ведомственный резерв кадров Грачевского муниципального округа Ставропольского края на должности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края» в соответствии с распоряжением управления образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 15 июня 2022 г. № 278-р «О проведении в Управлении образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края конкурса на включение в ведомственный резерв кадров Грачевского муниципального округа Ставропольского края на должности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края» 08 июля 2022 проведены конкурсные

процедуры отбора в форме тестирования, оценки знаний, навыков и умений граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсе по формированию ведомственного резерва кадров Грачевского муниципального округа Ставропольского края на должности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края (далее - ведомственный резерв).

Работа по формированию ведомственного резерва в 2022 году проводилась в соответствии со следующими этапами:

- отбор кандидатов, которые имели равный доступ для участия в конкурсе
- объективность оценки профессиональных качеств и личностного потенциала кандидатов: перспективность кандидата, возраст, опыт управления на ключевых должностях, динамика карьеры;
- открытость: отбор для формирования ведомственного резерва лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой)
- многоуровневость: обеспечивается отсев не соответствующих установленным требованиям кандидатов, посредством прохождения ими нескольких этапов отбора и оценки, на каждом из которых предъявляются более высокие требования к их личностным и управленческим качествам;
- цикличность: формирование ведомственного резерва осуществляется 1 раз в 5 лет;
- непрерывность: управление кадровым резервом осуществляется непрерывно;
- гласность и доступность информации о формировании кадрового резерва и о его реализации;
- создание условий для потенциального роста лиц, состоящих в резерве управленческих кадров.

Информационные сообщения о проводимых Управлением образования конкурсов на включение в ведомственный резерв кадров, локальные нормативно-правовые акты, а также результаты конкурсов публикуются на официальном сайте Управления образования администрации Грачевского муниципального округа – <https://образование-грачевка.рф/> Ставропольского края в разделе «Кадры» – подразделе «Информации и конкурсы».

По результатам, полученным претендентами в ходе проведения отборочных мероприятий, распоряжением Управления образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 08 июля 2022 г. № 309-р «Об утверждении ведомственного резерва кадров в образовательных организациях Грачевского муниципального округа Ставропольского края» был утвержден ведомственный резерв в 29 учреждениях (100%), подведомственных Управления образования:

- 10 средних общеобразовательных школ;

- 14 дошкольных образовательных учреждений;
- 4 учреждения дополнительного образования;
- муниципальное казенное учреждение «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

Доля лиц, вошедших в реестр ведомственного резерва кадров в образовательных организациях Грачевского муниципального округа Ставропольского края (далее – ведомственный резерв кадров) в 2022 году составила:

- на должность директора общеобразовательного учреждения 21 человек (8% от общего количества педработников);
- на должность заведующего дошкольной образовательной организации – 30 человек (23% от общего количества педработников);
- на должность директора учреждения дополнительного образования – 8 человек (36% от общего количества педработников);
- на должность директора муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания отрасли образования» Грачевского муниципального округа Ставропольского края – 2 человека (13% от общей численности).

Распоряжением Управления образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 25 июля 2022 г. № 324-р «Об утверждении плана работы с ведомственным резервом руководящих кадров муниципальных казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края на 2022/23 учебный год» был утвержден план работы с ведомственным резервом, которым определены цели и задачи развития резервистов следующим образом:

- получение профессиональных управленческих знаний и навыков;
- развитие профессиональных компетенций резервистов;
- получение рабочего опыта на смежных и более высоких должностях во время стажировки;
- развитие личностного потенциала резервистов;
- подготовка к занятию конкретной должности.

**С 2020 года по 2022 год из резерва управленческих кадров на должности руководителей образовательных организаций было назначено 2 человека:**

№ п/п	Наименование должности руководителя	2020 год	2021 год	2022 год
1.	заведующий дошкольной образовательной организации	-	-	-
2.	директор общеобразовательной организации	1 МКОУ СОШ 6 с.Спицевка)	-	-
3.	директор учреждения дополнительного образования		1 директор МКУДО «РСЮТ»	-

В районе создана и успешно функционирует школа молодого руководителя «Поиск», в 2021/22 учебном году проведено 2 обучающих семинара с резервом руководящих кадров по вопросам организации контроля и ведения документации образовательной организации, финансово-хозяйственной деятельности и кадрового делопроизводства.

В рамках реализации моделей наставничества в Грачевском муниципальном округе в округе реализуется форма наставничества «Руководитель – руководитель». В 2021 году распоряжением управления образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 02 ноября 2021 г. № «О закреплении куратора и наставника кандидата для назначения на должность руководителя образовательной организации Грачевского муниципального округа Ставропольского края» организована стажировка директора МКОУ СОШ 8 с.Тугулук (Белова В.В.) на базе МКОУ СОШ 7 с.Старомарьевка (директор Краснянская С.В.).

#### **РЕКОМЕНДАЦИИ:**

1. Совершенствовать деятельность по формированию ведомственного резерва кадров в части выявления и устранения профессиональных дефицитов руководящего состава образовательных организаций округа.
2. Более качественно использовать участников резерва как для назначения на вышестоящие должности, так и для наиболее полного использования потенциала участников резерва, в том числе через вовлечение в реализацию значимых задач, стоящих перед управлением образования и образовательными организациями округа, временное исполнение обязанностей директора/заведующего образовательной организации.
3. Установить контроль наличия и реализации планов индивидуального развития резервистов.

Эксперт информационно-методического  
отдела муниципального казенного  
учреждения «Центр обслуживания  
отрасли образования» Грачевского  
муниципального округа  
Ставропольского края

  
Е.М.Богданова